

TERMES DE RÉFÉRENCE

SERVICES DE CONSEIL

POUR

**AMELIORATION DE LA PERFORMANCE ENERGETIQUE
INDUSTRIELLE DU NIGERIA ET D'UNE PRODUCTION PLUS PROPRE
ET ECONOMOME EN RESSOURCES GRACE A DES APPROCHES
PROGRAMMATIQUES ET A LA PROMOTION DE L'INNOVATION
DANS LES SOLUTIONS TECHNOLOGIQUES PROPRES_ [C3000089025](#)
PROJET FEM (ID 5331)**

Novembre 2022

TABLE OF CONTENTS

TABLE OF CONTENTS	2
1. INFORMATIONS D'ARRIÈRE-PLAN	3
1.1. Pays du Bénéficiaire.....	3
1.2. Autorité contractante chargée de l'exécution :	3
2. INTRODUCTION	3
3. CALENDRIER DÉTAILLÉ DES TRAVAUX ET D'EXÉCUTION	4
Le cabinet de conseil devrait remplir toutes les exigences des termes de référence et prendre la mission en décembre 2022, et terminer les services d'ici le 31 octobre 2023	4
3.1. Emplacement.....	4
3.2. Durée de la mission	5
3.3. <i>Calendrier des lots de travaux et des livrables</i>	5
2. <i>Examiner l'ensemble des supports de formation développés par le CEREEC, pour différentes formations de sensibilisation des parties prenantes</i>	6
4. SPECIFICATION DES PROFILS ET APPORTS DES EXPERTS	10
Information Générale.....	10
iii. <i>Profils et missions des Experts</i>	10
5. ÉLÉMENTS D'ÉQUIPEMENT	15
6. LOGISTIQUE DU VOYAGE	15
7. RAPPORTS	15
8. MODE – CALENDRIER DE LA PROCÉDURE DE CANDIDATURE	16
9. MOIS DE SERVICE ESTIMÉS DES EXPERTS	16
10. ÉCHÉANCIER DE PAIEMENT ET MODALITÉS DE RAPPORT	16
11. FORMULAIRE DE SOUMISSION DE PROPOSITION TECHNIQUE	17
12. REFERENCES POUR LA PROPOSITION TECHNIQUE	18
COMMENTAIRES ET SUGGESTIONS DES CONSULTANTS	18
I. SUGGESTION SUR LES TERMES DE REFERENCE	18
II. SUGGESTIONS SUR LES SERVICES A FOURNIR PAR LE CLIENT	18
DESCRIPTION DE LA MÉTHODOLOGIE ET PLAN DE TRAVAIL	18
13. COMPOSITION DE L'ÉQUIPE ET ATTRIBUTION DES TÂCHES	18
14. FORMAT DU CURRICULUM VITAE (CV)	19

15. QUALIFICATIONS CLÉS :	19
16. PROPOSITION FINANCIERE	20
17. FORMULAIRE DE SOUMISSION DE LA PROPOSITION FINANCIERE	20

1. INFORMATIONS D'ARRIÈRE-PLAN

1.1. Pays du Bénéficiaire

Republique Fédéral du Nigéria

1.2. Autorité contractante chargée de l'exécution :

Centre de la CEDEAO pour les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique (CEREEC)

2. INTRODUCTION

Dans le cadre de sa priorité thématique sur l'énergie et l'environnement, l'ONUDI travaille avec les industries pour les aider à adopter des modes de production plus propres, économes en ressources et en énergie. L'ONUDI travaille en étroite collaboration avec le Fonds pour l'environnement mondial (FEM) depuis 2006 pour relever les défis mondiaux liés à l'énergie, au changement climatique, à l'élimination progressive des substances appauvrissant la couche d'ozone et à la production et à l'utilisation de polluants organiques persistants dans plus de 80 pays du monde.

Le Centre pour les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique de la CEDEAO (ECREEE) a été ajouté en tant que partenaire d'exécution du projet. Les objectifs du CEREEC sont d'aider les pays de la CEDEAO à améliorer l'accès à l'énergie, la sécurité énergétique et l'atténuation du changement climatique en promouvant un environnement propice aux investissements et à l'industrie des ER&EE. Le CEREEC fonctionnera dans le cadre d'un partenaire de gestion des connaissances du projet et comme un vecteur de diffusion régionale des différentes méthodologies du projet ainsi qu'un mécanisme de rétention de l'expertise internationale.

Le projet: "Améliorer la performance énergétique industrielle du Nigéria et la production plus propre et économe en ressources grâce à des approches programmatiques et à la promotion de l'innovation dans les solutions technologiques propres (projet NGN IEE-RECP)" vise à accélérer l'adoption de l'efficacité énergétique industrielle (IEE) .. et à améliorer les performances environnementales des entreprises dans le cadre plus large des meilleures pratiques et des approches innovantes en matière d'efficacité des ressources et de production plus propre (RECP) au sein de certaines petites, moyennes et grandes entreprises industrielles au Nigeria. Cela non seulement inculquera l'efficacité et l'optimisation énergétiques industrielles, l'efficacité des matériaux, de l'eau et des produits chimiques et une production plus propre, mais contribuera également à la durabilité environnementale, à l'amélioration de l'accès à l'énergie et à l'amélioration financière industrielle. Le projet ciblera principalement [mais pas exclusivement] les sous-secteurs suivants dans les zones industrialisées du pays (Warri, Asaba/Onitsha, Aba, Port Harcourt, Calabar, Kano et Kaduna) : (i) matériaux de construction (brique, ciment, bois et autres intrants); (ii) le fer et l'acier ; (iii) métaux non ferreux; (iv) la transformation alimentaire ; (v) l'agriculture ; (vi) verre; (vii) brasseries et distilleries ; et (viii) les sous-secteurs manufacturiers, y compris la production de véhicules automobiles. Les industries manufacturières initiales dans lesquelles les méthodologies EnMS/ESO/RECP seront introduites, pilotées et démontrées ont été sélectionnées dans les sous-secteurs de l'acier, de la pétrochimie, du textile et de l'alimentation et des boissons.

En ce qui concerne le domaine thématique du RECP, le projet déploiera et institutionnalisera à l'échelle nationale l'ensemble standard d'assistance technique RECP de l'ONUDI qui implique l'application continue de stratégies environnementales préventives aux processus, produits et services afin d'accroître l'efficacité et de réduire les risques pour les humains et l'environnement. Le RECP aborde trois dimensions de la durabilité individuellement et en synergie : (i) l'efficacité de la production, qui met l'accent sur l'optimisation de l'utilisation productive des ressources naturelles - matériaux, produits chimiques, énergie et eau ; (ii) La gestion environnementale, qui traite de la minimisation des impacts sur l'environnement et la nature par la réduction des déchets et des émissions ; et (iii) l'amélioration sociale, qui vise la minimisation des risques industriels/chimiques pour le bien-être des travailleurs et des communautés.

Le projet IEE/RECP nigérian (NGN) contient cinq composantes d'activités principales et une sixième composante de suivi et d'évaluation :

- i. **Composante Une:** Renforcement des politiques industrielles et environnementales nationales et des cadres réglementaires pour l'IEE et les normes de gestion environnementale.

- **Objectif de la composante** : aider le gouvernement nigérian à élaborer des politiques et des réglementations qui favoriseront davantage l'augmentation des investissements dans : (i) l'efficacité énergétique industrielle (selon les méthodologies EnMS et ESO), et (ii) l'efficacité des ressources et la production plus propre - tout en aidant au renforcement des organismes/institutions nationaux de normalisation en ce qui concerne la capacité d'accréditation et de certification pour les séries ISO 50001 et ISO 14000.

- ii. **Composante Deux:** Programme modulaire de formation et de renforcement des capacités IEE EnMS / ESO et RECP pour les entreprises industrielles et le conseil en ingénierie
- **Objectif de la composante** : Aider les industries nigérianes à développer (i) l'IEE et (ii) la capacité technique RECP grâce à la mise en œuvre des programmes de formation d'experts de l'ONUDI sur les différentes méthodologies. La formation s'adressera au personnel et à la direction de l'ingénierie des entreprises industrielles, ainsi qu'à la fraternité des consultants indépendants en ingénierie.
- iii. **Composante Trois:** Programme de pilotage et de démonstration EnMS, ESO et RECP.
- **Objectif de la composante** : Aider l'industrie nigérianne à prendre conscience des avantages commerciaux et environnementaux qui peuvent être réalisés en adoptant les méthodologies EnMS/ESO/RECP par le biais d'un pilotage et d'une démonstration ciblés.
- iv. **Composante Quatre:** Investissement accru dans l'amélioration de l'efficacité énergétique industrielle et la production plus propre dans les sous-secteurs concernés de l'industrie nigérianne. Objectif de la composante : premièrement, aider l'industrie nigérianne à prendre conscience et à être mieux en mesure de tirer parti des mécanismes de financement possibles et des options disponibles pour entreprendre des investissements EnMS/ESO/RECP ; et deuxièmement, fournir un soutien technique ciblé EnMS/ESO/RECP aux institutions financières/institutions financières internationales et mécanismes de financement gouvernementaux appropriés afin d'améliorer leur compréhension et leur acceptation des méthodologies afin d'accroître l'accès à ces financements, incitations et montages financiers/ flux de crédit pour les entreprises industrielles souhaitant mettre en œuvre les méthodologies.
- v. **Composante Cinq:** Sensibilisation, promotion, promotion, génération de la demande de service et partage des leçons apprises.
- **Objectif de la composante** : Sensibiliser au potentiel que l'EnMS/ESO/RECP peut offrir en termes d'économies financières, énergétiques et d'émissions de GES dans le secteur industriel nigérian et les parties concernées du secteur commercial, créant ainsi une demande pour la formation/le renforcement des capacités et les services pilotes du projet.
- vi. **Composante Six:** Suivi et évaluation du projet (S&E)
- **Objectif de la composante** : L'objectif de cette composante du projet est de mettre en place un mécanisme de suivi et d'évaluation (S&E) adéquat et robuste. Cela permettra non seulement le suivi de l'avancement du projet, mais également la construction d'une évaluation globale de l'impact du projet sur une base périodique continue, construite à partir des différentes composantes du projet.

3. CALENDRIER DÉTAILLÉ DES TRAVAUX ET D'EXÉCUTION

Le cabinet de conseil devrait remplir toutes les exigences des termes de référence et prendre la mission en **Janvier 2023**, et terminer les services d'ici le **31 octobre 2023**

3.1. Emplacement

- Les services seront livrés à :
- Bureau à domicile des consultants.
- Institutions partenaires dans les domaines concernés au Nigeria

3.2. Durée de la mission

La durée totale pour l'ensemble de la mission est estimée à **154 jours de travail d'experts** répartis sur toute la période de mise en œuvre entre les différents experts. Les exigences pour le délai de consultation sont les suivantes :

- I. Début des travaux : **janvier 2023**
- II. Fin des travaux : **31 octobre 2023**
- III. La mission débute après la signature du contrat par le consultant et se termine le **31 octobre 2023**.

La programmation pratique des différentes activités des modules de travail sera finalement décidée par le CEREEC en collaboration avec les principales parties prenantes.

3.3. Calendrier des lots de travaux et des livrables

Les soumissionnaires sont priés de soumettre un plan de travail, un calendrier et un budget dans le cadre de leur offre conformément à la mise en œuvre des modules de travail. En particulier, les soumissionnaires sont priés de prendre note de la période de livraison proposée pour chaque formation lors de la proposition de leurs plans de travail. Le prestataire de services est censé améliorer en permanence le matériel de formation une fois la formation dispensée en tenant compte des commentaires de divers groupes et des commentaires des stagiaires.

- Le consultant travaillera sous la supervision du CEREEC en étroite collaboration avec les autres partenaires du projet, notamment la Commission de l'énergie du Nigéria (ECN), le ministère fédéral de l'Environnement (FMEnv), l'Association des fabricants du Nigéria (MAN)
- Le consultant doit fournir un plan de travail détaillé lié aux principaux produits livrables, y compris la méthodologie, la durée et le calendrier de chaque activité, comme indiqué dans le calendrier de mise en œuvre.

Le calendrier des activités est donné dans le tableau 2

Portée des activités	Concret/ mesurable Produits à atteindre	Date des livrables attendus	Emplacement	Jours de travail d'experts
1. Réunion de Lancement	Rencontres virtuelles avec les parties prenantes	Janvier, 2023	virtuel	2
2. Examiner l'ensemble des supports de formation développés par le CEREEC, pour différentes formations de sensibilisation des parties prenantes	Training material reviewed Suggested training approached suggested	Janvier, 2023	Home based	02
<p>Composante 1. Renforcement des politiques industrielles et environnementales nationales et des cadres réglementaires pour l'IEE et les normes de gestion environnementale</p> <p>Résultat 1.1. Amélioration de la base de connaissances du gouvernement pour renforcer les environnements politiques et réglementaires nationaux en matière d'efficacité énergétique industrielle (IEE) et de production économe en ressources et plus propre</p> <p>Production 1.1.2 Cartographie de l'utilisation de l'énergie industrielle et des points chauds des déchets réalisée (avec une base de données des industries à haute intensité énergétique, consommatrices de ressources et de déchets)</p>				
1. Apporter un soutien au développement d'une méthodologie pour la cartographie et la saisie de données des industries à forte consommation d'énergie et de ressources, y compris les points chauds de l'eau, des produits chimiques et des déchets afin de produire une base de données. Les activités seront menées en étroite collaboration avec l'ECN et la FMEnv.	Méthodologie développée Modèle de base de données	Processus en cours jusqu'en février 2023	À domicile	04
2. Soutenir ECN et FMEnv dans la cartographie et la saisie de données des industries à forte consommation d'énergie, des produits chimiques et des points chauds de déchets.	Draft data base completed	Jusqu'en septembre 2023	À domicile	04
<p>Production 1.1.3. Lancement d'un programme gouvernemental de renforcement des capacités axé sur la promotion et le renforcement des capacités en matière de formulation de politiques/réglementations, de suivi des performances ainsi que de mécanismes d'application des réglementations environnementales et industrielles</p>				
3. Développer du matériel de formation et organiser des ateliers de formation sur le renforcement des capacités des régulateurs de l'énergie et de l'environnement sur la formulation de politiques / réglementations, le suivi des performances ainsi que les mécanismes d'application des réglementations environnementales et industrielles.	Matériel de formation élaboré Ateliers de formation organisés. Liste d'assistance séparée par sexe	Matériel de formation au 31 mars 2023 Formation sur: Avril -Juillet 2023	Lagos, Nigeria	04

<p>Résultat 1.2. Amélioration de la fonctionnalité des normes internationales de management grâce au renforcement de la capacité nationale d'accréditation et de certification des séries ISO 50001 et 14000</p> <p>Production 1.2.1. Amélioration de la fonctionnalité des normes de gestion internationales grâce à l'amélioration de la capacité nationale d'accréditation et de certification des séries ISO 50001 et ISO 14000 (PMU en étroite collaboration avec SON)</p>				
4. Examiner et évaluer les procédures des normes ISO 50000 et 14001 au Nigeria pour déterminer le statut existant	Rapport sur l'état des normes ISO au Nigeria avec recommandations.	Février 2023	À domicile	04
5. Soutenir SON pour mettre en place un cadre pour l'opérationnalisation des séries ISO 50001 et 14000	Rapport d'évaluation sur le cadre d'opérationnalisation des normes ISO 50001 et 14000 rédigé.	Avril 2023	Lagos, Nigeria	04
6. Préparer du matériel de formation et d'autres documentations pertinentes et fournir une formation de renforcement des capacités pour SON et certains participants locaux sur les normes de performance énergétique et environnementale.	Matériel de formation préparé. 1 atelier de formation organisé Liste des participants séparée par sexe	Matériel de formation : 31 mai 2023 Atelier de formation : juin – juillet 2023	À domicile Lagos, Nigeria	10
<p>Composante 2. Programme modulaire de formation et de renforcement des capacités IEE EnMS / ESO et RECP pour les entreprises industrielles et le conseil en ingénierie</p> <p>Résultat 2.1. Renforcer la capacité du secteur industriel nigérian et la base de conseil industriel en ce qui concerne les méthodologies EnMS/ESO et RECP dans un cadre durable qui soutient le développement des compétences à long terme et la fourniture d'une assistance technique sur EnMS/ESO et RECP aux entreprises industrielles</p> <p>Production 2.1.1. Programme modulaire de formation et de renforcement des capacités de l'IEE, de l'ENMS et de l'ESO pour les entreprises industrielles et le conseil en ingénierie, conformément à la norme de l'ONUDI</p>				
7. Soutenir l'adaptation des méthodologies de formation technique EnMS / ESO aux réalités nationales existantes au Nigeria	Méthodologies de formation technique EnMS / ESO adaptées aux réalités nationales du Nigéria	Avril 2023	À domicile	03
8. Développer du matériel de soutien, des troussees et du matériel d'apprentissage	Supports développés	Avril 28, 2023	À domicile	04
9. Offrir des ateliers de formation aux candidats présélectionnés dans les quatre zones énumérées dans le document de projet (4 ateliers de formation)	4 ateliers de formation dispensés	Juin – Juillet 2023	Lagos, Abuja, Port Harcourt et Kano	15
10. Soutenir le développement de programmes universitaires de qualification professionnelle en IEE, ENMS et ESO en collaboration avec les universités présélectionnées	Cursus universitaire de qualification professionnelle en IEE, ENMS et ESO élaboré	Projet de programme universitaire juillet - août 2023	À domicile	15

<p>Résultat 2.2. Renforcement des capacités internes du centre de formation / hôte du projet EnMS / ESO / RECP sélectionné et élargi au Nigeria afin de fournir et de coordonner la formation EnMS / ESO / RECP et l'assistance technique de mise en œuvre connexe aux entreprises nigérianes sur une base à long terme et finalement commercialement durable.</p> <p>Production 2.1.2. Programme modulaire de formation et de renforcement des capacités de base de conseil en entreprise industrielle et en ingénierie RECP</p>				
11. Appui à l'adaptation des méthodologies de formation technique RECP aux réalités nationales existantes au Nigeria	Méthodologies de formation technique RECP adaptées aux réalités nationales du Nigeria	Avril 2023.	À domicile	04
12. Développer du matériel de soutien, des troussees et du matériel d'apprentissage	Supports développés	Août. 2023	À domicile	04
13. Offrir des ateliers de formation sur la formation aux méthodologies RECP pour les candidats présélectionnés dans les quatre zones énumérées dans le document de projet (4 ateliers de formation)	4 ateliers de formation dispensés	Juin à Août 2023	Lagos, Abuja, Port Harcourt and Kano	15
14. Développer un cursus universitaire de qualification professionnelle en RECP en collaboration avec les universités présélectionnées	Liste d'assistance séparée par sexe	Ébauche du curriculum universitaire : 15 juin 2023	À domicile	15
<p>Production 2.2.1. Programme interne d'accueil du projet de renforcement des capacités EnMS, ESO et RECP</p>				
15. Développer du matériel de formation pour la formation des hôtes de projet (MAN, ECN, FMEEnv., FMITI)	Matériel de formation élaboré	Avril 2023.	À domicile	04
16. Fournir une formation sur les méthodologies IEE, EnMS, ESO et RECP pour l'hôte du projet (MAN, ECN, FMEEnv., FMITI) et les représentants des universités partenaires en utilisant le modèle de formation des formateurs pour assurer la durabilité du projet	4 ateliers de formation dispensés	Juin à Août 2023	Lagos, Abuja, Port Harcourt, and Kano	10
<p>Composante 3. Programme de pilotage et de démonstration EnMS, ESO et RECP.</p> <p>Résultat 3.1. Pilotage ciblé et démonstration/sensibilisation nationale sur : (i) EnMS & ESO ; (ii) amélioration de l'utilisation productive des ressources naturelles et des intrants manufacturiers (eau, produits chimiques et matériaux) ; et (iii) la minimisation des déchets/émissions dans le secteur industriel nigérian est renforcée dans le cadre de la conformité réglementaire et de la compétitivité accrue.</p> <p>Production 3.1.1. Programme de pilotage et de démonstration EnMS, ESO et RECP (répartition par sexe à prendre en compte)</p>				
17. Réaliser, en collaboration avec des experts nationaux, des évaluations techniques des entreprises identifiées et soutenir les entreprises identifiées dans l'élaboration du plan d'affaires	70 entreprises évaluées sur IEE/RECP, y compris l'élaboration d'un plan d'affaires IEE/RECP	Juin à Août 2023	4 zones répertoriées	10

<p>Composante 4. Investissement accru dans l'amélioration de l'efficacité énergétique industrielle et la production plus propre dans les sous-secteurs concernés de l'industrie nigériane.</p> <p>Résultat 4.1. Accès accru des fabricants aux mécanismes de financement (commerciaux et gouvernementaux) nécessaires au financement de projets d'efficacité énergétique et de projets de production plus propre et économes en ressources pour réaliser les avantages d'économies de coûts de l'EnMS/ESO et du RECP.</p> <p>Production 4.1.1. Programme de renforcement des capacités ciblé pour 70 entreprises clés dans les sous-secteurs industriels du Nigéria afin de renforcer leur capacité de développement de propositions commerciales IEE, EnMS/ESO et RECP</p>				
18. Évaluer les besoins de formation et organiser des ateliers de formation sur l'élaboration de propositions commerciales IEE, EnMS/ESO et RECP pour les entreprises industrielles présélectionnées	4 ateliers de formation organisés Liste des participants séparée par genre	Juillet 2023	Lagos, Nigeria	10
<p>Produit 4.1.2. Appui technique ciblé IEE, EnMS,/ESO RECP aux IF/IFI appropriés et au mécanisme de financement du gouvernement pour améliorer la compréhension du mécanisme</p>				
19. Élaborer du matériel de formation sur l'IEE, l'EnMS et l'ESO RECP pour les IF/IFI et les institutions gouvernementales dotées de mécanismes de financement	Matériel de formation élaboré	Mars-Avril 2023	À domicile	04
20. Fournir une formation IEE, EnMS / ESO, RECP et organiser la formation pour les employés présélectionnés des institutions financières.	1 atelier de formation organisé Liste d'assistance séparée par genre	Avril-Mai 2023	Lagos, Nigeria	04
Coordination des activités				
Conseiller sur l'achat d'équipements nécessaires à l'exécution des activités du projet, y compris les formations.	Liste des équipements développés et achetés	Janvier – Mars, 2022	À domicile	2
Préparer des rapports sur chaque activité réalisée préparer un rapport final global à la fin des travaux comprenant des recommandations et des suggestions pour le CERECC et l'ONUDI pour la durabilité du projet dans les États membres de la CEDEAO	Rapports d'activité et rapports finaux préparés et soumis à l'ONUDI	Tout au long du projet	À domicile	4

4. SPECIFICATION DES PROFILS ET APPORTS DES EXPERTS

Information Générale

Le consultant sélectionnera ses experts clés en fonction des besoins des lots de travaux et des profils décrits ci-dessous :

I. Préparation de la proposition

Ni le CEREEC ni l'ONUDI ne prendront en charge les frais liés à la préparation de la proposition, à la communication, aux courriers, aux frais d'envoi par la poste, etc.

II. Experts clés

Le Cabinet de Conseil ou une équipe de Consultants comprendra au moins les compétences suivantes :

- **L'équipe de consultants**, ou cabinet/société de conseil ou consortium d'experts compétents, doit disposer d'un large éventail d'expertise internationale dans le domaine de l'efficacité énergétique, ainsi que d'une excellente compréhension et connaissance de l'IEE et du RECP. Une connaissance professionnelle de l'anglais et un bon support administratif et technique sont nécessaires tout au long de la mise en œuvre du contrat,
- **Pérennité des consultants** : le cabinet de conseil devra maintenir la liste des experts présentés tout au long du contrat. Tout changement de personnel doit être approuvé par l'équipe du CEREEC, qui a pleinement le droit d'accepter ou de rejeter les changements.

Les principaux consultants demandés sont :

- 1) Un expert en IEE
- 2) Un expert en RECP
- 3) Un expert sur les mécanismes et modèles de financement RECP/IEE
- 4) Un expert en développement de programmes
- 5) Chef d'équipe / coordinateur

iii. Profils et missions des Experts

Experts clés	Qualifications	Description de l'emploi	Jours de travail des experts attendus
Chef d'équipe Le chef d'équipe sera responsable de la gestion globale du travail de conseil	<ul style="list-style-type: none"> - Une formation minimale de M.Sc. diplôme en génie énergétique, en économie de l'énergie ou dans tout domaine similaire pertinent - Un minimum de 10 ans d'expérience professionnelle dans la planification, la mise en œuvre ou le suivi et l'évaluation de projets énergétiques est souhaitable. - Au moins dix (10) ans dans le secteur de l'énergie avec une expérience pratique démontrée dans la conception de programmes de renforcement des capacités dans le secteur de l'énergie. 	<ul style="list-style-type: none"> - Coordonner le travail d'équipe - Préparer des rapports mensuels - Fournir un rapport intermédiaire après chaque formation - Assurer la coordination et la synchronisation des activités de planification des autres experts (IEE, 	14 jours ouvrables

	<ul style="list-style-type: none"> - Compétences en gestion d'équipe, en communication et en engagement des parties prenantes - Une expérience internationale ou régionale est souhaitable avec une bonne connaissance des enjeux énergétiques de la CEDEAO dans le secteur industriel - Excellente capacité et expérience de travail dans l'intégration du genre, social et environnemental dans les projets, processus et organisations - Excellentes compétences interpersonnelles et de communication et sensibilité aux différences culturelles, socio-économiques et politiques - Au minimum, il / elle doit avoir 7 ans d'expérience dans la région de la CEDEAO - Compétences pour obtenir des résultats en persuadant, en influençant et en travaillant avec les autres, en particulier les représentants de haut niveau des secteurs privé et public - Une expérience avérée dans la formulation et la mise en œuvre de la gestion et de la mise en œuvre de projets d'EE, associée à des expériences internationales pertinentes, est nécessaire. - Une expérience avérée dans la direction et la coordination d'une équipe d'experts pour la mise en œuvre de projets similaires et de projets complexes. - Une connaissance du SMÉ basée sur la norme ISO 50001 - Une connaissance de la série ISO 14000 	<p>RECP, Finance, Curriculum development)</p>	
--	---	---	--

<p>Expert clé : Spécialiste en IEE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Minimum d'une maîtrise ou équivalent dans le domaine lié au renforcement des capacités énergétiques avec une expérience d'au moins dix (10) ans dans la conception de formations dans le secteur IEE - Un minimum de 10 ans d'expérience internationale ou régionale avec une bonne connaissance des enjeux énergétiques africains - Un minimum de 10 ans d'expérience de travail dans les pays subsahariens, de préférence dans les pays d'Afrique de l'Ouest. - Expérience dans le renforcement des capacités en IEE - Une bonne connaissance des meilleures pratiques pour l'IEE, dans le cadre international - Un minimum de 10 ans d'expérience professionnelle dans la conception, la mise en œuvre et l'exécution de projets d'EE - Expérience professionnelle dans la formulation de la mise en œuvre de stratégies pour la mise en œuvre de projets EIE - Une très bonne maîtrise de l'anglais, utilisé dans un contexte professionnel est indispensable - Une bonne connaissance des sources d'énergie et de la consommation en Afrique de l'Ouest et plus précisément au Nigeria - Une expérience avérée dans la formulation et la mise en œuvre de la gestion et de la mise en œuvre de projets d'EE, associée à des expériences internationales pertinentes, est nécessaire. - Une expérience avérée dans la direction et la coordination d'une équipe d'experts pour la mise en œuvre de projets similaires et de projets complexes. - Une connaissance du SMÉ basée sur la norme ISO 50001 - Une connaissance de la série ISO 14000 - Excellentes compétences interpersonnelles et de communication et sensibilité aux différences culturelles, socio-économiques et politiques 	<ul style="list-style-type: none"> - Développer des supports de formation sur l'efficacité énergétique, l'EnMs et l'ESO - Organiser plusieurs formations pour les parties prenantes à travers le Nigéria sur l'IEE, l'EnMs et l'ESO - Contribuer à l'élaboration de programmes d'études pour les universités, en particulier sur l'IEE, l'EnMs et l'ESO - Soutenir le développement de méthodologies de cartographie en particulier pour l'IEE, l'EnMs et l'ESO - Contribuer à la cartographie et au rapport national final de cartographie des points chauds énergétiques industriels à travers le Nigéria, comme indiqué dans le document de projet - Conseiller, identifier et contribuer à l'identification des équipements pour les formations IEE, EnMS et ESO - Soutenir ECN, MAN, Bol, SON, les universités dans les activités IEE, EnMS et ESO telles qu'identifiées dans le projet et les termes de référence 	<p>50</p>
---	---	--	-----------

<p>Spécialiste clé : Expert technique Spécialiste : Efficacité des ressources et production plus propre (RECP)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Un minimum de M.Sc. diplôme dans les domaines suivants : ingénierie énergétique, ingénierie environnementale, production plus propre - Un minimum de 10 ans d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre de projets d'efficacité des ressources et de production plus propre (RECP) - Une expérience avérée dans la formulation et la mise en œuvre de projets RECP, associée à des expériences internationales pertinentes. - Un minimum de dix ans d'expérience dans la formulation du développement des capacités pour le RECP - Bonne connaissance des meilleures pratiques pour RECP dans le cadre international - Expérience de travail dans les pays d'Afrique de l'Ouest, et plus particulièrement au Nigeria - Connaissance des principales parties prenantes, associations au Nigeria - Excellente capacité et expérience de travail dans l'intégration du genre, social et environnemental dans les projets, processus et organisations - Une excellente connaissance de la série ISO 14000 - Une très bonne maîtrise de l'anglais, utilisé dans un contexte professionnel est indispensable - Doit avoir des expériences, des compétences dans l'analyse de projets énergétiques avec l'environnement, la santé, la sécurité et les risques Excellentes compétences interpersonnelles et de communication et sensibilité aux différences culturelles, socio-économiques et politiques - Une expérience internationale ou régionale est souhaitable avec une bonne connaissance des enjeux énergétiques de la CEDEAO dans le secteur industriel - Excellente capacité et expérience de travail dans l'intégration du genre, social et environnemental dans les projets, processus et organisations 	<ul style="list-style-type: none"> - Développer des supports de formation sur le RECP - Organiser plusieurs formations pour les parties prenantes à travers le Nigeria sur le RECP - Contribuer à l'élaboration de programmes d'études pour les universités, en particulier sur l'IEE, l'EnMs et l'ESO - Soutenir le développement de méthodologies de cartographie en particulier pour RECP - Contribuer à la cartographie et au rapport national final de cartographie des points chauds environnementaux industriels à travers le Nigéria, comme indiqué dans le document de projet - Conseiller, identifier et contribuer à l'identification du matériel pour les formations IRECP - Soutenir les universités FMEnv, MAN, BoI,, dans les activités EMS telles qu'identifiées dans le projet et les termes de référence 	<p>50</p>
<p>Expert clé : mécanismes de financement, modèles et investissement de l'EE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Un master minimum en économie, finance ou tout autre domaine pertinent - Un minimum de 10 ans d'expérience dans la mise en œuvre de mécanismes de financement de l'EE 	<ul style="list-style-type: none"> - Préparer des supports de formation sur les mécanismes et modèles de 	<p>20</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Une excellente connaissance du mécanisme de financement des projets de changement climatique du FEM - Une excellente connaissance des modèles EE - Une excellente connaissance de la consommation d'énergie en Afrique de l'Ouest et plus particulièrement au Nigeria - Une très bonne maîtrise de l'anglais, utilisé dans un contexte professionnel est indispensable - Une connaissance des mécanismes et des options de financement du climat vert - La connaissance de la langue locale est impérative - Excellentes compétences interpersonnelles et de communication et sensibilité aux différences culturelles, socio-économiques et politiques 	<p>financement IEE-RECP</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organiser des formations sur le financement IEE-RECP - Élaborer le plan d'affaires de financement de l'IEE-RECP - Renforcer les capacités du personnel de la Banque de l'Industrie sur le financement RECP/IEE - Formation du comité d'investissement du projet sur les méthodologies RECP / IEE viables et durables pour le Nigeria 	
<p>Spécialiste clé :</p> <p>Le développement du curriculum</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Un master minimum en ingénierie, ou en environnement, - Un minimum de 10 ans d'expérience professionnelle dans le développement de programmes d'études - Une excellente connaissance de la consommation d'énergie en Afrique de l'Ouest et plus particulièrement au Nigeria - Un minimum de 7 ans d'expérience en IEE et RECP - Expérience dans l'enseignement et la formation - Excellentes compétences interpersonnelles et de communication et sensibilité aux différences culturelles, socio-économiques et politiques 	<ul style="list-style-type: none"> - Travailler avec les 4 universités identifiées et leur direction dans le développement d'une stratégie pour le développement de programmes d'études professionnels IEE et RECP dans les universités respectives - Soutenir ECREEE et MAN dans les discussions et l'engagement avec la Commission universitaire nationale dans le développement du programme - Élaboration des programmes d'études pour les institutions académiques - Animation d'ateliers en collaboration avec des institutions académiques - Conseiller et assurer le respect des procédures 	<p>20</p>

		d'élaboration des programmes d'études	
--	--	---------------------------------------	--

N.B.

- Consultants locaux : l'équipe doit identifier les experts locaux de soutien national en IEE et RECP pour soutenir les experts internationaux dans la collecte de données, faciliter l'identification et la communication avec les parties prenantes concernées. Ces experts locaux travailleront en étroite collaboration avec le PMU et le MAN. Les experts locaux doivent avoir une très bonne maîtrise de l'anglais, utilisé dans un contexte professionnel est essentiel et la connaissance de la langue locale est impérative.
- Présence au Nigeria : Les consultants internationaux doivent se rendre au Nigeria sur la base de la recommandation du CEREEC en collaboration avec MAN/PMU à tout moment. Le non-respect de cette consigne entraînera la résiliation du contrat et le remboursement des dépenses correspondantes.

5. ÉLÉMENTS D'ÉQUIPEMENT

Le cabinet de conseil doit s'assurer que tous les experts clés sont équipés de manière adéquate

Relations publiques et événements de formation

Liste des événements nécessitant l'intervention d'au moins un des experts clés :

- a) des ateliers avec les principales parties prenantes pour présenter les conclusions des modules de travail
- b) Ateliers de formation et sensibilisation
- c) Pour assurer l'intégration du genre, un objectif de 35% des stagiaires devrait être des femmes
- d) La programmation des événements se fera en collaboration avec le CEREEC et les partenaires locaux. Les frais locaux d'organisation et de mise en œuvre de ces événements seront couverts par le projet et ne font pas partie du présent contrat.

6. LOGISTIQUE DU VOYAGE

Le CEREEC paiera les voyages aller-retour comme suit :

- i. Chef d'équipe : un billet aller-retour
- ii. Expert clé : Expert IEE : Deux (2) billets aller-retour,
- iii. Expert clé : RECP Expert Deux (2) billets aller-retour
- iv. Expert clé : REC/-IEE Finance Expert Un (1) billet aller-retour
- v. Expert clé : RECP-IEE Expert en développement de programmes : un (1) billet aller-retour

Tous les voyages doivent être approuvés au préalable par le CEREEC. Certains des ateliers doivent être menés virtuellement pour minimiser les coûts

7. RAPPORTS

Exigences linguistiques et rapports

Le consultant doit avoir la capacité de travailler en anglais. Tous les rapports sont en anglais. Il doit y avoir un rapport final en anglais, une facture finale et le rapport des dépenses totales à la fin de la période d'exécution. Le projet de rapport final doit être remis deux semaines après la fin de la période d'exécution du contrat.



- À la fin de la mission, le matériel de formation sera la propriété du CEREEC et sera partagé avec les parties prenantes nationales.
 - Après la délivrance de chaque programme de formation, le prestataire établira un rapport détaillant le processus suivi dans la formation, la liste des participants et leurs coordonnées,
 - Un bilan/évaluation de la formation par les stagiaires.
 - Le rapport inclura également les supports de formation affinés pour chaque module.
 - À la fin de la mission, les soumissionnaires sont tenus de soumettre tous les supports de formation et les rapports de formation sous forme électronique (formats Word, Excel, PDF).
- Tous les livrables doivent être soumis au format électronique au CEREEC. En cas de retard ou de circonstances imprévues, le prestataire de services doit en informer le CEREEC par écrit en temps opportun.

Carence des services des parties

Afin d'évaluer les progrès, d'identifier les difficultés et de prendre rapidement les mesures appropriées pour les surmonter, le cabinet de conseil doit immédiatement informer par écrit et par courrier électronique la direction du projet du CEREEC de toute difficulté dans la fourniture des services contractuels.

8. MODE – CALENDRIER DE LA PROCÉDURE DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés doivent soumettre leurs propositions comme détaillé ci-dessous, en anglais et par voie électronique avant le **10 janvier 2023, à 23h59 GMT-1 - Praia, heure du Cap-Vert**

Les candidats doivent soumettre leur proposition écrite en anglais à : iee-recp@ecreee.org comprenant :

- Une proposition technique courte (10-15 pages) avec l'approche et la méthodologie proposées, le plan de travail ainsi que des antécédents prouvés des missions mises en œuvre (CV détaillés des experts, copies des diplômes universitaires, certifications, licences, etc. doivent être inclus dans l'annexe);
- Proposition financière en dollars américains (y compris tous les coûts et taxes dans un diagramme détaillé d'expert-temps de travail indiquant les taux journaliers pour les membres individuels de l'équipe). Tous les coûts doivent être en dollars américains.

9. MOIS DE SERVICE ESTIMÉS DES EXPERTS

- Journées expertes à domicile :
- Journées d'experts au Nigeria :

Le nombre total de jours ouvrés est estimé à : 150 jours ouvrés experts

Les jours/mois de travail offerts pour tous les experts peuvent différer de l'estimation mentionnée ci-dessus, selon la stratégie proposée et la charge de travail associée pour atteindre les résultats requis tels que définis dans le cahier des charges. Toutefois, le total ne peut excéder les jours d'expertise mentionnés ci-dessus pour chaque expert. Les ressources locales seront considérées autant que possible.

Veuillez contacter : cdiarra@ecreee.org pour toute information complémentaire.

Les candidats doivent soumettre leur proposition écrite en anglais à : iee-recp@ecreee.org

10. ÉCHÉANCIER DE PAIEMENT ET MODALITÉS DE RAPPORT

Date de Soumission	Modalités de rapport	Calendrier de paiement
--------------------	----------------------	------------------------



20 Decembre 2023	A la signature du contrat et	20%
Avril 2023	Lors de la soumission et acceptation des supports de formation et des présentations PPT pour les formations programmées, et incluant toutes les activités réalisées, rapport d'avancement sur la mise en œuvre des livrables effectués	30 %
Juin 2023	Lors de la soumission et acceptation du matériel de formation final et du programme académique élaboré en collaboration avec les universités, et de tous les matériels de formation restants, y compris les présentations PPT et. Achèvement de la première série de formation comme prévu dans le cadre de mise en œuvre., rapport d'avancement sur les livrables, rapport d'avancement, y compris tous activités menées dehors.	20%
Octobre 2023	À la fin de toutes les formations, du matériel, du rapport global final comprenant les conclusions et les recommandations y compris toutes les activités réalisées.	30%

11. FORMULAIRE DE SOUMISSION DE PROPOSITION TECHNIQUE

{Lieu, Date}

À: {Nom et Adresse du Client}

Monsieur / Madame:

Nous, soussignés, proposons de fournir les services de conseil pour {Titre des services de conseil et numéro du contrat ou de l'approvisionnement} conformément à votre demande de propositions datée du {date} et à notre proposition.

Nous soumettons par la présente notre proposition technique.

Si des négociations ont lieu pendant la période de validité de la Proposition, c'est-à-dire avant le {Date} nous nous engageons à négocier sur la base du personnel proposé. Notre proposition nous lie et est sujette aux modifications résultant des négociations contractuelles. Nous comprenons que vous n'êtes pas tenu d'accepter toute proposition que vous recevez.



Avec nos meilleures salutations, nous restons,

Cordialement,

Signature autorisée:

Nom et titre du signataire :

Nom de l'entreprise:

Adresse

12. REFERENCES POUR LA PROPOSITION TECHNIQUE

Services pertinents effectués au cours des cinq dernières années qui illustrent le mieux les qualifications.

En utilisant le format ci-dessous, fournissez des informations sur chaque mission pour laquelle votre entreprise/entité, soit individuellement en tant que personne morale, soit en tant que l'une des principales entreprises au sein d'une association, a été légalement engagée.

Nom de la mission	Pays	Date de début et date de fin	Description narrative de la mission	Description des services réels fournis par votre entreprise

COMMENTAIRES ET SUGGESTIONS DES CONSULTANTS

I. SUGGESTION SUR LES TERMES DE REFERENCE

II. SUGGESTIONS SUR LES SERVICES A FOURNIR PAR LE CLIENT

DESCRIPTION DE LA MÉTHODOLOGIE ET PLAN DE TRAVAIL

13. COMPOSITION DE L'ÉQUIPE ET ATTRIBUTION DES TÂCHES

Nom du Personnel	Poste	Tâche assignée

--	--	--

14. FORMAT DU CURRICULUM VITAE (CV)

Poste proposé: _____

Nom de l'entreprise: _____

Nom du Personnel: _____

Profession: _____

Date de naissance: _____ Année dans l'Entreprise _____

Nationalité: _____

15. QUALIFICATIONS CLÉS :

{Donnez un aperçu de l'expérience et de la formation du membre du personnel les plus pertinentes pour les tâches en affectation. Décrivez le degré de responsabilité détenu par le membre du personnel sur les affectations antérieures pertinentes et indiquez les dates et les lieux. Utilisez environ une demi-page.}

- **Éducation:**

{Résumez les études collégiales/universitaires et autres formations spécialisées du membre du personnel, en donnant les noms des écoles, les dates de fréquentation et les diplômes obtenus. Utilisez environ un quart de page.}

- **Langues :**

{Pour chaque langue, indiquez le niveau de compétence : excellent, bon, passable ou médiocre en expression orale, en lecture et en écriture.}

- **Record d'embauche:**

{En commençant par le poste actuel, énumérez dans l'ordre inverse tous les emplois occupés. Énumérez tous les postes occupés par le membre du personnel depuis l'obtention de son diplôme, en indiquant les dates, les noms des organisations employeuses, les titres des postes occupés et les lieux des affectations. Pour l'expérience au cours des dix dernières années, indiquez également les types d'activités exercées et les références des clients, le cas échéant. Utilisez environ deux pages.}

- **Attestation :**

Je, soussigné, certifie qu'au meilleur de ma connaissance, ces données me décrivent correctement, mes qualifications et mon expérience.

Date:



Signature du membre du personnel

Nom et prénom

16. PROPOSITION FINANCIERE

- Résumé des coûts.
- Ventilation du prix par activité
- Remboursable par activité
- Frais divers

17. FORMULAIRE DE SOUMISSION DE LA PROPOSITION FINANCIERE

{Date}

À : {Nom et adresse du Client}

Monsieur / Madame :

Nous, soussignés, proposons de fournir les services de conseil pour {Titre des services de conseil et numéro d'approvisionnement} conformément à votre demande de propositions datée du {date} et à notre proposition (propositions techniques et financières). Notre proposition financière ci-jointe est pour la somme de {Montant en lettres et en chiffres}. Ce montant s'entend hors taxes locales qui seront identifiées lors des négociations et s'ajouteront au montant ci-dessus.

Notre Proposition Financière nous engage sous réserve des modifications résultant des négociations du Contrat, jusqu'à l'expiration de la période de validité de la Proposition, soit le {Date}.

Les commissions et gratifications, le cas échéant, payées ou à payer par nous aux agents concernant la présente proposition et l'exécution du contrat, si le contrat nous est attribué, sont énumérées ci-dessous :

Nom et adresse des mandataires

Montant et devise Objet de la commission ou de la gratification _____

Nous comprenons que vous n'êtes pas tenu d'accepter toute proposition que vous recevez. Cordialement,

Signature autorisée:

Nom et titre du signataire :

Nom de l'entreprise :

Adresse