

# Statut de l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie au Bénin

Atelier régional de validation de la politique de la CEDEAO pour l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie

*Thème: Promouvoir l'inclusion social pour l'énergie durable pour tous*

Mme Angèle ALAPINI AYI

Ministère de l'Énergie, des Recherches Pétrolières et Minières, de l'Eau et Développement des Energies Renouvelables -  
Direction Générale de l'Énergie / Chef Service Statistique, Planification et Economie d'Énergie

# Status of Gender Mainstreaming in Energy Access in (country):

Issues	Status
<p>Expertise en genre, compétence et besoins en renforcements de capacité</p>	<p>Au Bénin, il existe des points focaux genre. Nous avons au MERPMEDER, un Point focal Genre est logé à Direction de la Programmation et de la Prospective et un Point focal Genre et Energie de la CEDEAO localisé à Direction Générale de l’Energie.</p> <p>Au Ministère en charge de la Famille, il y a un Point focal Genre de la CEDEAO.</p>
	<p>En ce qui concerne l’incorporation de l’aspect genre dans les programmes et les projets énergétiques, il faut reconnaître que la politique du genre en terme d’égalité « femme et homme » dans le domaine de l’Energie n’est pas encore de mise au Bénin. Mais, il est à noter que des efforts commencent par être faits par le Gouvernement pour une meilleure prise en compte de ce concept, à travers des « Etudes diagnostiques » dont le document a été validée en septembre 2014 ; des ateliers de formation sur le genre, dont un a été organisé en juillet 2014 par le projet DAEM. Et d’autres actions dont nous ne sommes pas encore informés.</p>

# Status of Gender Mainstreaming in Energy Access in (country):

Issues	Status
Programmes et projets de genre et l'énergie dans notre pays	Il n'y a eu spécifiquement de projets de genre et l'énergie en tant que tels mais il y a eu des actions de promotion des énergies de substitution qui se traduisent par <b>la promotion de foyers améliorés</b> et d'équipements de cuisson à gaz (depuis 2005) qui participent à améliorer les conditions de travail des femmes.
Difficultés rencontrées par l'entrepreneur de l'énergie féminine	Les pesanteurs socio-culturels imposent <u>certaines métiers aux femmes et d'autres aux hommes</u> , et la population a plus confiance aux techniciens qu'aux techniciennes. Cela explique le peu d'intérêt des femmes à l'accès aux informations concernant l'énergie, bien qu'elles en soient les premières utilisatrices.

# Status of Gender Mainstreaming in Energy Access in (country):

Issues	Status
La participation égale des hommes et des femmes dans le secteur de l'énergie en tant que salariés	<p>L'accès limité des femmes à l'information, à l'éducation, à la communication et aux programmes de renforcement de capacité face aux enjeux et défis énergétiques fait que dans nos structures, il n'y a pratiquement pas de femme technicienne. par exemple à la DGE, il n'y a qu'une femme ayant le niveau Licence en Génie Electrique ; à l'ABERME, il n'y a qu'une femme ayant le niveau Master en Génie Electrique et à la SBEE, il y en a un peu plus.</p> <p>Bien que cette tendance soit très légèrement et lentement en hausse, elle reste toujours dans une proportion d'environ 4%.</p>
Politiques et cadres législatifs	<p>Au Bénin, il n'y a que les acteurs de développement, et les partenaires techniques et financiers qui adoptent de façon automatique l'approche genre comme un thème transversal a toutes leurs actions.</p>

# Status of Gender Mainstreaming in Energy Access in (country):

Issues	Status
Politiques et cadres législatifs (suite 1)	<p>Ce n'est que maintenant que le Gouvernement étudie comment intégrer ce concept dans sa politique et définir un cadre législatif à travers l'étude commanditée en 2014 pour le diagnostic de la prise en compte du genre dans la politique et la stratégie du MERPMEDER.</p> <p>En dehors du Gouvernement, nous avons des ONGs qui œuvrent pour la prise en compte du genre dans les domaine de l'Energie et de l'Environnement. Le tableau qui suit donne leur nom et contacts.</p>

# Status of Gender Mainstreaming in Energy Access in (country):

Issues	Status			
	N°d'or.	NOM de l'institution	NOM des Responsables	CONTACTS
Politiques et cadres législatifs				
(suite 2)	1	OFEDI (ONG) Organisation des Femmes pour la Gestion de l'Énergie, de l'Environnement et la Promotion de Développement Intégré.	Mme DOSSOU Bernadette (Professeur d'Université)	Tél. (229) 97.01.16.62
	2	JVE (Jeunes Volontaires pour l'Environnement) (ONG)	M. Mawusé K. HOUNTONDJI (Directeur Exécutif)	02 B.P. 2739 Cotonou. Tél. (229) 21.07.62.02 / 95.43.22.39 E.mail: jvebenin@gmail.com
			M. Christian HOUNKANNOU	Tél. (229) 96.12.53.83 E.mail : hounchrist@gmail.com
	3	Nature Tropicale		

# Statut de l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie au Bénin

## Principaux défis et obstacles à l'intégration du genre dans l'accès à l'énergie

- L'accès limité des femmes à l'information, à l'éducation, à la communication et aux programmes de renforcement de capacité face aux enjeux et défis énergétiques ;
- Manque de compréhension du concept et contestation des hommes vis-à-vis des méthodologies de mise en œuvre.

## L'appui extérieur nécessaire pour mettre en œuvre la politique de Genre et Énergie de la CEDEAO au Bénin

- Les questions à aborder en priorité sont les questions de formation, d'orientation, d'incitation et d'encouragement des femmes dans le domaine de l'énergie, puis mise à disposition de moyens ; pour l'Autonomisation des femmes et le Renforcement de leurs capacités.
- Aussi faudra-t-il sensibiliser les décideurs et hommes politiques de notre pays sur cette question pour une prise de conscience et pour que plus de moyens y soient affectés (budget).